



# ALGEMENE VOORWAARDEN

## WERVING & SELECTIE

TOUWSLAGER 5

| 3861 SP, NIJKERK

| 033 - 2007 093

KVK 74638599

| [INFO@JOBNINO.NL](mailto:INFO@JOBNINO.NL)

| [WWW.JOBNINO.NL](http://WWW.JOBNINO.NL)



JOBNINONL



JOBNINO\_WORK



JOBNINO



JOBNINO\_WORK



## INHOUDSOPGAVE

<b>ARTIKEL 1</b>	Definities	pag. 2
<b>ARTIKEL 2</b>	Werkings sfeer / Toepasselijkheid	pag. 2
<b>ARTIKEL 3</b>	Offertes	pag. 3
<b>ARTIKEL 4</b>	Uitvoering opdracht werving & selectie	pag. 3
<b>ARTIKEL 5</b>	Vergoeding	pag. 3 / 4
<b>ARTIKEL 6</b>	Intrekken en/of wijzigen van de opdracht	pag. 4
<b>ARTIKEL 7</b>	Werkprocedure	pag. 5
<b>ARTIKEL 8</b>	Aansprakelijkheid	pag. 5
<b>ARTIKEL 9</b>	Betalingsvoorwaarden	pag. 6
<b>ARTIKEL 10</b>	Vertragingsrente en kosten	pag. 7
<b>ARTIKEL 11</b>	Garantieregeling	pag. 7
<b>ARTIKEL 12</b>	Geheimhouding	pag. 7
<b>ARTIKEL 13</b>	Voorkoming van ontoelaatbare discriminatie	pag. 8
<b>ARTIKEL 14</b>	Schadeloosstelling concurrentie	pag. 8
<b>ARTIKEL 15</b>	Klachten	pag. 8
<b>ARTIKEL 16</b>	Toepasselijk recht bij geschillen	Pag. 8 / 9
<b>ARTIKEL 17</b>	Overig	Pag. 9
<b>ARTIKEL 18</b>	Slotbepaling	Pag. 9



## ARTIKEL 1 DEFINITIES

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

- a) Jobnino: de besloten vennootschap Jobnino BV / gebruiken van de algemene voorwaarden, gevestigd en kantoorhoudende te Nijkerk en hierna te noemen: Jobnino
- b) Kandidaat: iedere natuurlijke persoon die door tussenkomst van Jobnino werkzaamheden verricht of gaat verrichten ten behoeve van een opdrachtgever; gedetacheerd of middels werving en selectie.
- c) Opdrachtgever: de wederpartij, Jobnino handelend in de uitoefening van beroep of bedrijf;
- d) Overeenkomst: de overeenkomst tussen Jobnino en een opdrachtgever op basis waarvan een kandidaat ten behoeve van die opdrachtgever door tussenkomst van Jobnino werkzaamheden zal verrichten;
- e) Opdrachtgeversttarief: het bedrag per uur dat de opdrachtgever Jobnino verschuldigd is voor de ter beschikkingstelling van de kandidaat.
- f) Wervingsvergoeding: de vergoeding die de opdrachtgever betaalt voor het Werven en Selecteren van een kandidaat.

## ARTIKEL 2 WERKINGSSFEER / TOEPASSELIJKHEID

- a) Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op, iedere aanbieding van Jobnino en op iedere overeenkomst tussen Jobnino en de opdrachtgever waarop Jobnino deze voorwaarden van toepassing heeft verklaard, alsmede op de daaruit voortvloeiende leveringen en diensten van welke aard dan ook tussen Jobnino en een opdrachtgever, voor zover van deze voorwaarden niet door partijen nadrukkelijk schriftelijk is afgeweken. De algemene voorwaarden van Jobnino sluiten niet uit dat er inkoopvoorwaarden kunnen bestaan tussen de opdrachtgever en Jobnino mits deze inkoopvoorwaarden de algemene voorwaarden completeren en specificeren en daarmee niet in strijd zijn. Met het plaatsen van een opdracht committeert de opdrachtgever zich volledig en onvoorwaardelijk aan deze algemene voorwaarden.
- b) De toepasselijkheid van eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de derden wordt uitdrukkelijk uitgesloten, tenzij schriftelijk ander is overeengekomen.
- c) Als enige bepaling uit deze voorwaarden nietig is of wordt vernietigd, zullen de overige bepalingen van deze voorwaarden volledig van kracht blijven en zullen partijen in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de nietige of vernietigde bepaling in acht zal worden genomen
- d) De natuurlijke/rechtspersoon, met wie eenmaal onder onderhavige voorwaarden werd gecontracteerd, wordt geacht stilzwijgend met de toepasselijkheid van deze voorwaarden op later met Jobnino gesloten overeenkomsten akkoord te zijn gegaan.
- e) Aanbiedingen of offertes gelden niet automatisch voor vervolgoopdrachten en creëren geen rechten voor toekomstige opdrachten.
- f) Door acceptatie van een offerte / opdracht accepteert de opdrachtgever automatisch de algemene voorwaarden van Jobnino BV. De opdrachtgever met wie eenmaal op deze voorwaarden werd gecontracteerd, wordt geacht stilzwijgend met de toepasselijkheid daarvan op een later met Jobnino gesloten overeenkomst in te stemmen.



### **ARTIKEL 3 OFFERTES**

- a) Alle aanbiedingen en prijsopgaven (incl. bijlagen) van Jobnino zijn gedurende 30 dagen geldig en geheel vrijblijvend, tenzij het tegendeel uit de schriftelijke offerte blijkt.
- b) Een samengestelde prijsopgave verplicht Jobnino niet tot het verrichten van een gedeelte van de opdracht tegen een overeenkomstig deel van de opgegeven prijs.
- c) Aanbiedingen of offertes gelden niet ook voor toekomstige opdrachten.

### **ARTIKEL 4 UITVOERING OPDRACHT WERVING & SELECTIE**

- a) Het bepaalde in de artikelen 4 en 5 van deze algemene voorwaarden geldt uitsluitend indien een opdracht tot werving en selectie van een potentiële werknemer wordt verstrekt aan Jobnino (hierna ook: "kandidaat") door de opdrachtgever.
- b) Een opdracht tot werving en selectie behelst de opdracht om een kandidaat te werven en selecteren met het doel dat tussen de voorgestelde kandidaat en de opdrachtgever een rechtstreekse arbeidsverhouding tot stand komt.
- c) Jobnino zal, naar aanleiding van een door de opdrachtgever daartoe verstrekte en bevestigde opdracht, zich inspannen om zo spoedig als in redelijkheid mogelijk potentiële werknemers te vinden die zo goed mogelijk voldoen aan het door de opdrachtgever opgestelde profiel en aan de opdrachtgever aan te bieden ter vervulling van de aan Jobnino verstrekte vacature.
- d) De opdrachtgever verstrekt alle gegevens die Jobnino redelijkerwijs nodig heeft ter vervulling van de aan haar verstrekte opdracht. Hiertoe zal eveneens een intakegesprek worden gevoerd tussen Jobnino en de opdrachtgever. In het intakegesprek zal op basis van de door de opdrachtgever verstrekte gegevens een profiel worden opgesteld door Jobnino, dat zal worden goedgekeurd door de opdrachtgever. Op basis van dit profiel zal Jobnino de geschikte kandidaten werven en selecteren.
- e) De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de keuze om met een kandidaat die hem door Jobnino wordt voorgedragen een arbeidsovereenkomst aan te gaan.
- f) Onder opdrachtgever wordt tevens verstaan de organisatie waarmee de opdrachtgever op enigerlei wijze in een concernverhouding staat of is verbonden.
- g) Een opdracht tot werving en selectie eindigt op het moment dat de opdrachtgever de voorgestelde kandidaat accepteert of door verstrijken van de tussen opdrachtgever en Jobnino overeengekomen maximale duur van de opdracht.

### **ARTIKEL 5 VERGOEDING**

- a) De opdrachtgever is het in de overeenkomst van opdracht opgenomen honorarium verschuldigd vanaf het moment dat hij een arbeidsverhouding aangaat met de kandidaat. Indien in de overeenkomst geen honorarium is opgenomen, geldt dat het honorarium, tenzij anders schriftelijk is overeengekomen, gelijk is aan 25% van het bruto jaarsalaris inclusief emolumenten van de desbetreffende kandidaat bij de opdrachtgever.
- b) Het bruto jaarsalaris is het bruto fulltime maandsalaris x 12,96. In dit bedrag zijn verdisconteerd alle emolumenten die de kandidaat van Jobnino bij indiensttreding bij opdrachtgever gaat verdienen en is ook in geval van dienstverbanden korter dan 1 jaar gebaseerd op een volledig

- jaar. Onder emolumenten zijn mede doch niet uitsluitend begrepen: vakantiegeld, 13e maand, tantième, bonussen, provisie en algemene onkostenvergoedingen.
- c) De opdrachtgever is aan Jobnino een vergoeding verschuldigd voor de werving en selectie voor elke door opdrachtgever in dienst genomen kandidaat, waarmee de opdrachtgever in contact is gekomen door bemiddeling van Jobnino, zulks ongeacht de functie.
  - d) De kosten van werving en selectie zullen separaat aan de opdrachtgever in rekening worden gebracht en maken geen deel uit van het onder sub a) van dit artikel genoemde honorarium. De kosten van werving, waaronder meer doch niet uitsluitend de kosten voor file-, media-, internet- en netwerksearch en assessment, zullen worden opgenomen in de overeenkomst van opdracht. De kosten van werving en selectie is de opdrachtgever ten allen tijde verschuldigd aan Jobnino. Dit geldt evenzeer indien de opdrachtgever geen arbeidsverhouding aangaat met een der aan hem voorgestelde kandidaten, of de overeenkomst tussentijds wordt opgezegd, ontbonden of gewijzigd.
  - e) Eventuele reis- en verblijfskosten van de kandidaat zullen door Jobnino aan de kandidaat worden vergoed en bij de opdrachtgever in rekening worden gebracht. De opdrachtgever is gehouden deze kosten aan Jobnino te vergoeden.
  - f) Indien de opdrachtgever een dienstverband aangaat, dan wel een overeenkomst op freelancebasis afsluit of middels een ander werving- en selectiebureau de door Jobnino voorgestelde kandidaat aanneemt binnen 12 maanden na de voorsteldatum van Jobnino, hetzij de kandidaat in de 12 maanden voorafgaand aan datum indiensttreding, via Jobnino voor de opdrachtgever heeft gewerkt, geldt eveneens de vergoeding zoals vermeld in sub a).
  - g) Alle in de overeenkomst van opdracht en deze algemene voorwaarden genoemde bedragen zijn exclusief btw.

## **ARTIKEL 6 INTREKKEN EN/OF WIJZIGEN VAN EEN OPDRACHT**

- a) Indien de opdrachtgever de opdracht tot werving en selectie intrekt of beëindigt, nadat er reeds één of meerdere gesprekken zijn gevoerd tussen opdrachtgever en kandidaat, echter voordat een arbeidsovereenkomst tussen opdrachtgever en kandidaat tot stand is gekomen, is de opdrachtgever een vergoeding aan Jobnino verschuldigd ter hoogte van 20% van het in de opdrachtbevestiging opgenomen honorarium, met een minimum van € 2000,-.
- b) Indien de opdrachtgever elementen uit de opdracht tot werving en selectie dermate wijzigt dat er naar oordeel van Jobnino sprake is van een nieuwe opdracht, nadat er reeds één of meerdere gesprekken zijn gevoerd tussen opdrachtgever en kandidaat, echter voordat een arbeidsovereenkomst tussen opdrachtgever en kandidaat tot stand is gekomen, is de opdrachtgever een vergoeding aan Jobnino verschuldigd ter hoogte van 20% van het in de opdrachtbevestiging opgenomen honorarium, met een minimum van € 2000,-.



## **ARTIKEL 7      WERKPROCEDURE**

- a) De opdrachtgever verstrekt Jobnino voor aanvang van de opdracht een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de opdracht.
- b) Jobnino bepaalt, aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor ter beschikkingstelling in aanmerking komende (kandidaat-) werknemers, welke (kandidaat-)werknemers zij aan de opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de opdracht. De opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde (kandidaat-)werknemer af te wijzen.
- c) Jobnino schiet niet tekort jegens de opdrachtgever indien de contacten tussen de opdrachtgever en Jobnino voorafgaande aan een mogelijke opdracht, waaronder een concrete aanvraag van de opdrachtgever om een werknemer ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de opdrachtgever gewenste termijn leiden tot de daadwerkelijke terbeschikkingstelling van een werknemer.
- d) Jobnino is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van arbeidskrachten die niet blijken te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde eisen, tenzij de opdrachtgever binnen een redelijke termijn na aanvang van de terbeschikkingstelling een schriftelijke klacht ter zake bij Jobnino indient en daarbij bewijst dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van Jobnino bij de werving & selectie.
- e) Het is de opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door Jobnino voorgestelde kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Jobnino aan derden bekend te maken. Indien de opdrachtgever geen overeenkomst aangaat met de kandidaat dient de opdrachtgever de gegevens te vernietigen.

## **ARTIKEL 8      AANSPRAKELIJKHEID**

- a) De opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een arbeidskracht.
- b) Jobnino is niet aansprakelijk indien de arbeidskracht niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de opdrachtgever, tenzij dit het aantoonbare gevolg is van handelen of nalaten van Jobnino in strijd met het bepaalde in artikel 4. Eventuele aansprakelijkheid van Jobnino is in dat geval beperkt tot de directe schade van de opdrachtgever en tot maximaal de in verband met de opdracht aan de opdrachtgever in rekening gebrachte of te brengen bemiddelingsvergoeding.
- c) Jobnino kan nimmer aansprakelijk worden gehouden voor schade en/of verliezen –waaronder begrepen gevolgschade- als gevolg van handelen en/of nalaten van een door Jobnino geïntroduceerde kandidaat met wie de opdrachtgever rechtstreeks en/of middels derden dan wel voor derden, (mede) als gevolg van de opdrachtuitvoering door Jobnino, een arbeidsverhouding van welke aard dan ook is aangegaan.



## ARTIKEL 9 BETALINGSVOORWAARDEN

- a) Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, is de opdrachtgever gehouden om de facturen van Jobnino te voldoen binnen 14 dagen na factuurdatum.
- b) Na het verstrijken van de in lid 1 genoemde termijn is de opdrachtgever in verzuim zonder dat ingebrekestelling is vereist. De opdrachtgever is vanaf dat moment een rente verschuldigd van 1,5% per maand over het nog openstaande bedrag. Een gedeelte van een maand wordt voor een volle maand gerekend.
- c) Uitsluitend de betalingen aan ons Jobnino werken bevrijdend. Betalingen door de opdrachtgever aan een werknemer, onder welke titel ook, zijn onverbindend tegenover ons Jobnino en kunnen geen grond opleveren voor schulddelging of verrekening.
- d) Indien de opdrachtgever de factuur geheel of gedeeltelijk betwist, dient hij dit binnen 14 kalenderdagen na factuurdatum schriftelijk en aangetekend, onder nauwkeurige opgave van redenen, aan Jobnino te melden. Na deze periode vervalt het recht van de opdrachtgever om de factuur te betwisten. De bewijslast betreffende tijdige betwisting van de factuur rust op de opdrachtgever. Betwisting van de factuur ontslaat de opdrachtgever niet van zijn betalingsverplichting.
- e) De opdrachtgever is niet bevoegd het factuurbedrag, ongeacht of hij dit betwist, te verrekenen met een al dan niet terecht vermeende tegenvordering en/of de betaling van de factuur op te schorten.
- f) Indien de financiële positie en/of het betalingsgedrag van de opdrachtgever daartoe, naar het oordeel van Jobnino aanleiding geeft, is de opdrachtgever verplicht op schriftelijk verzoek van Jobnino een voorschot te verstrekken en/of afdoende zekerheid, door middel van een bankgarantie, pandrecht of anderszins, te stellen voor zijn verplichtingen jegens Jobnino.
- g) Indien de opdrachtgever het in sub f) bedoelde voorschot niet verstrekt of de gevraagde zekerheid niet stelt binnen de door Jobnino gestelde termijn, is de opdrachtgever hiermee in verzuim zonder dat hiertoe een nadere ingebrekestelling is vereist en is Jobnino dientengevolge gerechtigd de uitvoering van al haar verplichtingen op te schorten dan wel de ontbinding van alle opdrachten bij de opdrachtgever in te roepen.
- h) Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke (incasso)kosten, evenals eventuele storneringkosten, die Jobnino maakt als gevolg van de niet-nakoming door de opdrachtgever van diens verplichtingen op grond van dit artikel, komen geheel ten laste van de opdrachtgever. Voor zover de opdrachtgever handelde in de uitoefening van een beroep of bedrijf dan maakt de Jobnino in afwijking van artikel 6:96 lid 5 van het Burgerlijk Wetboek tevens in afwijking van het Besluit vergoeding voor buitengerechtelijke incassokosten aanspraak op een vergoeding en betaling van de buitengerechtelijke (incasso)kosten, welke nu alsdan worden vastgesteld op een bedrag gelijk aan 15% van de totaal openstaande hoofdsom met een minimum van € 500,- voor iedere gedeeltelijke of volledig onbetaald gelaten factuur. De vergoeding zal steeds zodra de opdrachtgever in verzuim is door de opdrachtgever verschuldigd zijn en zonder nader bewijs in rekening worden gebracht.



## **ARTIKEL 10 VERTRAGINGSRENTE EN KOSTEN**

Indien de opdrachtgever in verzuim is, is zij aan Jobnino een direct opeisbare vertragingsrente verschuldigd conform de wettelijke rente plus twee procent (art. 6:119 BW) over de verschuldigde hoofdsom per maand, waarbij een deel van een maand als één maand wordt gerekend. Alle kosten van inning en invordering van de factuur, waaronder begrepen gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten, komen geheel voor rekening van de opdrachtgever.

## **ARTIKEL 11 GARANTIEREGELING**

- a) Garantieregelingen zijn uitsluitend van toepassing wanneer deze uitdrukkelijk en schriftelijk vooraf zijn overeengekomen. Garantieregelingen bestaan altijd uit een regeling waarbij is overeengekomen dat een gedeelte van het honorarium is verschuldigd op het moment van indiensttreding van de bemiddelde kandidaat en een gedeelte dat is verschuldigd na het verstrijken van een vooraf overeengekomen periode. Dit laatste gedeelte geldt als garantieregeling. Wanneer de bemiddelde kandidaat na het verstrijken van deze periode niet meer in dienst is bij opdrachtgever dan is dit laatste gedeelte niet verschuldigd.
- b) De garantieregeling is niet van toepassing indien de kandidaat niet meer in dienst is bij opdrachtgever door oorzaken die te maken kunnen hebben met veranderde functie-inhoud, reorganisaties, fusies en overnames, vertrek direct leidinggevende, surseance of faillissement van opdrachtgever.

## **ARTIKEL 12 GEHEIMHOUDING**

- a) Jobnino en de opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de opdracht, verstrekken aan derden, tenzij -en alsdan voor zover- verstrekking van die informatie nodig is om de opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- a) Gegevens van de kandidaten dienen door de opdrachtgever vertrouwelijk te worden behandeld en mogen niet aan derden worden doorgegeven.
- b) Jobnino zal op verzoek van de opdrachtgever de werknemer verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij op de werknemer een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- c) Jobnino is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van schending van een geheimhoudingsplicht door de werknemer.





### **ARTIKEL 13 VOORKOMING VAN ONTOELAATBARE DISCRIMINATIE**

Opdrachtgever en Jobnino zullen geen verboden onderscheid maken, niet naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook. Opdrachtgever en Jobnino zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen of mee laten wegen bij het verstrekken respectievelijk uitvoeren van de opdracht, en bij de selectie en de behandeling van werknemers.

### **ARTIKEL 14 SCHADELOOSSTELLING EN CONCURRENTIE**

- a) Het is de opdrachtgever zonder toestemming van Jobnino niet toegestaan om gedurende 1 jaar na het eindigen van een opdracht tot werving en selectie met de door Jobnino voorgestelde kandidaat en welke kandidaat in eerste instantie door de opdrachtgever is afgewezen, rechtstreeks of via derden een arbeidsverhouding aan te gaan of direct hetzij indirect te werk te stellen.
- b) Indien de opdrachtgever het in sub a) genoemde verbod overtreedt is opdrachtgever met onmiddellijke ingang een schadeloosstelling aan Jobnino verschuldigd ter grootte van de in artikel 5 sub a) bedoelde vergoeding voor werving en selectie.

### **ARTIKEL 15 KLACHTEN**

Klachten met betrekking tot de wijze van uitvoering en de kwaliteit van de werkzaamheden van Jobnino dienen onverwijld en uiterlijk acht dagen nadat de werkzaamheden waarover geklaagd wordt, uitgevoerd zijn of hadden moeten zijn uitgevoerd, gemotiveerd en schriftelijk aan Jobnino te worden meegedeeld, bij gebreke waarvan elk recht dat de opdrachtgever daaraan kan ontleen, vervalt. Behandeling van tijdig en op de juiste wijze ingediende klachten zal in overleg tussen opdrachtgever en Jobnino plaatsvinden. Klachten schorten de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.

### **ARTIKEL 16 TOEPASSELIJK RECHT BIJ GESCHILLEN**

- a) De overeenkomst alsmede de opdracht, de aanvraag en de offerte van Jobnino worden volledig beheerst door het Nederlands recht.
- b) Indien partijen bij verschillen van inzicht over de uitvoering en/of uitleg van de overeenkomst in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen, staat het ieder der partijen vrij zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden. Geschillen tussen Jobnino en opdrachtgever uit hoofde van het uitvoeren van de opdracht worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Arnhem, tenzij op grond van dwingend rechtelijke bepalingen een andere rechter wordt aangewezen.



- c) Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen waarop deze algemene voorwaarden van toepassing zijn, worden in eerste instantie opgelost door middel van het toepassen van mediation. Wanneer het toepassen van mediation niet tot een oplossing leidt, dan vindt beslechting van het geschil uitsluitend plaats door de bevoegde rechter van het arrondissement.

## **ARTIKEL 17    OVERIG**

- a) Eerdere versies van algemene voorwaarden werving & selectie van Jobnino zullen door deze algemene voorwaarden worden vervangen.
- b) Deze voorwaarden en alles waarop deze voorwaarden betrekking hebben dienen vertrouwelijk te worden behandeld. Deze gegevens zijn uitsluitend bestemd voor degenen aan wie Jobnino deze zendt.

## **ARTIKEL 18    SLOTBEPALING**

Indien één of meer bepalingen van deze algemene voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen de overige bepalingen in de algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten voor het overige van kracht blijven. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.